

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

HOLDno-2025-613

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES liitteet 1-8) kehittämisohjelmaerän 1.6.2025 käyttäminen

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan 1.6.2025 alkaen tulee maksettavaksi paikallinen kehittämisohjelmaerä 0,45 % työehtosopimuksen palkkasummasta (KVTES liitteet 1-8). Erän määrä perustuu elokuun 2025 palkkasummaan. Elokuun summaa on korjattu koulunkäynninohjaajien osalta lisäämällä elokuun palkkasummaan 6 pv palkkaosuus.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen kehittämisohjelmaerän käyttämisestä. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää kehittämisohjelmaerän käyttämisestä.

Työnantaja ja edunvalvonta ovat neuvotteluissa päätyneet yksimielisyyteen erien jakamisesta. Vuonna 2025 paikallinen kehittämisohjelmaerä käytetään Tasopalkkajärjestelmään (tasopalkkoihin ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin).

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien eri palkkojen harmonisointiin yhteensä 3174,66 euroa:

Liitteeseen 1

- 1ASI42A1 (3 henkilöä) 264,93 euroa, yhteensä 794,79 euroa
- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 52,81 euroa, yhteensä 105,62 euroa
- 1ASI42C1 (1 henkilö) 206,11 euroa
- 1ASI44A1 (3 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 8,43 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 166,11 euroa
- 1ASI44C1 (3 henkilöä) 55,37 euroa, yhteensä 5,62 euroa
- 1TOI62C1 (1 henkilö) 55,34 euroa
- 1TOI64A1 (2 henkilöä) 88,42 euroa, yhteensä 170,84 euroa.

Liitteeseen 5

- 5VKA45A1 (2 henkilöä) 106,29 euroa, yhteensä 187,20 euroa
- 5VKA45A1 (3 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 38,07 euroa
- 5VKA54A1 (49 henkilöä) 0,47 euroa, yhteensä 23,03 euroa
- 5VKA54A1 (27 henkilöä) 0,27 euroa, yhteensä 7,29 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 23,95 euroa
- 5VKA54B1 (26 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 5,72 euroa
- 5VKA54C1 (9 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 1,98 euroa
- 5VKA54C1 (4 henkilöä) 61 euroa, yhteensä 244 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 93,60 euroa
- 5VKA54B1 (4 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 50,76 euroa
- 5KOU52B1 (2 henkilöä) 96,47 euroa (107,19 euroa), yhteensä 192,94 euroa
- 5KOU62B1 (4 henkilöä) 57,51 euroa (63,90 euroa) yhteensä 230,04 euroa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

- 5KOU62B1 (6 henkilöä) 9,77 euroa (10,85 euroa), yhteensä 58,59 euroa
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 54 euroa (60 euroa).

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika. Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- TAE (1 henkilö) 250,63 euroa
- 19999999 (1 henkilö) 200 euroa

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan tasolisiin yhteensä 549 euroa:

- 5KOU palkkaryhmiin (9 henkilöä) 61 euroa/hlö.

Kehittämishjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien tasojen välyksiin sekä palkkaryhmien välisten epäkohtien korjaamiseen yhteensä 1989,16 euroa:

Liitteeseen 1

- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 74,70 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 74,70 euroa
- 1ASI44C1 (5 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 236,75 euroa
- 1TOI62B1 (7 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 261,45 euroa
- 1TOI62C1 (3 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 142,05 euroa
- 1TOI64C1 (1 henkilö) 47,35 euroa

Liitteeseen 2

- 2VAP40B1 (1 henkilö) 76,00 euroa
- 2VAP50B1 (7 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 261,45 euroa

Liitteeseen 3

- 3TYP42B1 (1 henkilö) 37,35 euroa

Liitteeseen 5

- 5VKA54B1 (38 henkilöä) 5,17 euroa, yhteensä 196,46 euroa
- 5VKA54C1 (10 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 473,50 euroa
- 5KOU52C1 (1 henkilö) 17,43 euroa (19,37 euroa)
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 42,62 euroa (47,35 euroa)

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika. Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- 79SII1C1 (1 henkilö) 47,35 euroa

Liitteet:

1 Neuvottelupöytäkirja KVTES liite 1-8 paikalliserät 1.6.2025.pdf

Päätöksen peruste

Hallintosääntö 1.6.2025, henkilöstöpäällikön päätösvalta

Päätös

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Päätän, että KVTES 2025-2028 1.6.2025 jaettavat kehittämisohjelmaerät käytetään seuraavasti:

Kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien eri palkkojen harmonisointiin yhteensä 3174,66 euroa:

Liitteeseen 1

- 1ASI42A1 (3 henkilöä) 264,93 euroa, yhteensä 794,79 euroa
- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 52,81 euroa, yhteensä 105,62 euroa
- 1ASI42C1 (1 henkilö) 206,11 euroa
- 1ASI44A1 (3 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 8,43 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 2,81 euroa, yhteensä 166,11 euroa
- 1ASI44C1 (3 henkilöä) 55,37 euroa, yhteensä 5,62 euroa
- 1TOI62C1 (1 henkilö) 55,34 euroa
- 1TOI64A1 (2 henkilöä) 88,42 euroa, yhteensä 170,84 euroa.

Liitteeseen 5

- 5VKA45A1 (2 henkilöä) 106,29 euroa, yhteensä 187,20 euroa
- 5VKA45A1 (3 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 38,07 euroa
- 5VKA54A1 (49 henkilöä) 0,47 euroa, yhteensä 23,03 euroa
- 5VKA54A1 (27 henkilöä) 0,27 euroa, yhteensä 7,29 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 23,95 euroa
- 5VKA54B1 (26 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 5,72 euroa
- 5VKA54C1 (9 henkilöä) 0,22 euroa, yhteensä 1,98 euroa
- 5VKA54C1 (4 henkilöä) 61 euroa, yhteensä 244 euroa
- 5VKA54B1 (1 henkilö) 93,60 euroa
- 5VKA54B1 (4 henkilöä) 12,69 euroa, yhteensä 50,76 euroa
- 5KOU52B1 (2 henkilöä) 96,47 euroa (107,19 euroa), yhteensä 192,94 euroa
- 5KOU62B1 (4 henkilöä) 57,51 euroa (63,90 euroa) yhteensä 230,04 euroa
- 5KOU62B1 (6 henkilöä) 9,77 euroa (10,85 euroa), yhteensä 58,59 euroa
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 54 euroa (60 euroa).

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika. Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- TAE (1 henkilö) 250,63 euroa
- 19999999 (1 henkilö) 200 euroa

Kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan tasolisiin yhteensä 549 euroa:

- 5KOU palkkaryhmiin (9 henkilöä) 61 euroa/hlö.

Kehittämisohjelmaerästä kohdennetaan palkkaryhmien sisällä olevien tasojen välyksiin sekä palkkaryhmien välisten epäkohtien korjaamiseen yhteensä 1989,16 euroa:

Liitteeseen 1

- 1ASI42B1 (2 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 74,70 euroa
- 1ASI44B1 (2 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 74,70 euroa

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

- 1ASI44C1 (5 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 236,75 euroa
- 1TOI62B1 (7 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 261,45 euroa
- 1TOI62C1 (3 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 142,05 euroa
- 1TOI64C1 (1 henkilö) 47,35 euroa

Liitteeseen 2

- 2VAP40B1 (1 henkilö) 76,00 euroa
- 2VAP50B1 (7 henkilöä) 37,35 euroa, yhteensä 261,45 euroa

Liitteeseen 3

- 3TYP42B1 (1 henkilö) 37,35 euroa

Liitteeseen 5

- 5VKA54B1 (38 henkilöä) 5,17 euroa, yhteensä 196,46 euroa
- 5VKA54C1 (10 henkilöä) 47,35 euroa, yhteensä 473,50 euroa
- 5KOU52C1 (1 henkilö) 17,43 euroa (19,37 euroa)
- 5KOU62C1 (1 henkilö) 42,62 euroa (47,35 euroa)

5KOU palkkaryhmiin jaettavassa summassa on huomioitu keskimäärin 90 % työaika.
Suluissa 100 % työajan mukaiset euromäärät.

Liitteeseen 8

- 79SII1C1 (1 henkilö) 47,35 euroa.

Tiedoksi

pääluottamusedustajat Juko, JHL, Jyty ja Tehy, elinvoimajohtaja, hallinto- ja talousjohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja, palvelussuhdeasiat@hollola.fi, palkat.hollola@provincia.fi

Allekirjoitus

Henkilöstöpäällikkö Armi Marttila

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on viety nähtäväksi www.hollola.fi 24.9.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 8

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen. Riita-asia käsitellään käräjäoikeudessa.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Hollolan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Hollolan kunta.

Hollolan kunta / Kirjaamo
Postiosoite: PL 66, 15871 Hollola
Käyntiosoite: Tiilijärventie 7 F, 15870 Hollola
Sähköposti: kirjaamo(at)hollola.fi
Puhelinnumero: 044 780 1427

Kirjaamon aukioloajat: maanantai-perjantai klo 9.00-15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Hollolan asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite, puhelinnumero ja muut asian hoitamiseksi tarvittavat yhteystiedot. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Hollolan kunnan kirjaamosta.